

**WAARDEN**  
**ETHIEK**  
**LOYALITEIT**  
**EER**  
**VERTROUWEN**  
**INTEGRITEIT**  
**EERLIJKHEID**  
**INTEGRITEIT**  
**COMPLIANCE**  
**MEDEWERKING**  
**BETROKKENHEID**  
**BETROKKENHEID**  
**ETHIEK**  
**WAARDEN**  
**EER**  
**REPUTATIE**  
**LOYALITEIT**

**HET IMC-KOMPAS:**  
 CODE VOOR GOEDE  
 BEDRIJFSVOERING  
 EN ETHIEK



**IMC**  
 INT'L METALWORKING CO.



# IMC

INT'L METALWORKING CO.



**ISCAR**  
Complete gereedschapsoplossingen  
voor metaalverwijdering



**IT.TE.DI.**  
Speciaal geavanceerd modulair  
PCD-gereedschap voor aluminium



**UNITAC**  
Compleet assortiment  
langgatboomachines



**TAEGUTEC**  
Complete gereedschapsoplossingen  
voor metaalverwijdering en  
industriële producten



**UOP**  
Volhardmetaal- en  
sneldraaistaalgereedschap  
voor metaalverwijdering



**METALDUR**  
Speciale productie van CBN-  
inzetstukken en grepen



**INGERSOLL**  
Snijgereedschap voor  
de automobielsector en  
gietvorm- & malsector



**OUTILTEC**  
Standaard boren, speciale  
kanon- en trappenboren



**IMCD** Productiecentrum  
Gereedschapsproductiefaciliteiten  
in Oost-Azië



**TUNGALOY**  
Complete  
gereedschapsoplossingen  
voor metaalverwijdering



**WERTEC**  
Standaard gereedschap, speciaal  
uitboorgereedschap, draaibeitels en  
gereedschap met verwisselbare platen



**MORSE**  
Productie van standaard en  
speciale volhardmetalen frezen



Power Precision Performance  
**IMCO**  
Geavanceerd hardmetaal  
Snijgereedschap



**PTC**  
Precisie snijgereedschappen,  
hardmetalen frezen en boren



**TOOL-FLO**  
Standaard, speciale draadsnij-  
en groefgereedschappen  
voor de olie- en gasindustrie



January 2022

Bericht van de CEO:

Innovatie, integriteit en topkwaliteit zijn de drijfveren van ons succes. We integreren en respecteren de verschillende culturen en talen van de bedrijven van de IMC Group en creëren daarmee een exceptionele en unieke bedrijfscultuur.

Onze prominente positie binnen de globale sector is een direct resultaat van constante inspanningen, hard werk en onverzettelijke betrokkenheid van al onze werknemers en zakenpartners voor het succes van de IMC Group . De mondiale en lokale zakelijke omgeving wordt complexer met steeds meer regelgeving en concurrentie. Met deze uitdagingen in het achterhoofd is het “IMC-kompas Code voor goede bedrijfsvoering en ethiek” gecreëerd om onze kernwaarden en ons beleid te bekrachtigen.

We verwachten van het personeel van IMC, belanghebbenden, zakenpartners en alle betrokkenen dat zij deze principes toepassen in alle zakelijke handelingen namens IMC.

Integriteit en loyaliteit zijn de hoekstenen van alle succesvolle organisaties. Samen en trots zetten wij onze geschiedenis voort door altijd het best mogelijke voorbeeld te geven en een inspiratie te vormen voor anderen.

Vriendelijke groet,

Jacob Harpaz  
President IMC Group





# IMC-KOMPAS CODE VOOR GOEDE BEDRIJFSVOERING EN ETHIEK

A. Compliance bij IMC: Voorbeeld geven.....	5
B Eerlijk handelen .....	8
1. Bedrijfsactiva beschermen .....	8
2. Eerlijke concurrentie en interactie met derden .....	8
3. Nauwkeurige documentatie.....	8
4. Geen belangenconflicten, geen handelen met voorkennis, geen corrupte praktijken .....	9
C Motiveren om uit te blinken – Goed arbeidsmanagement.....	11
D Relaties met onze zakenpartners .....	11
1. Evenementen met zakenpartners .....	11
2. Geschenken en gunsten .....	11
E Uniforme wereldwijde naleving .....	12
1. handelscontroles.....	12
2. Buitenlandse beleidssancties .....	13





# HET IMC-KOMPAS



## A Compliance bij IMC: Voorbeeld geven

De leden en werknemers van IMC kunnen terecht trots zijn op onze rijke bedrijfsgeschiedenis en -cultuur. Dit zijn de sturende krachten achter een groot deel van ons succes. We werken er onophoudelijk aan de waarden, die IMC een globale leider en een speciale werkplek hebben gemaakt, te behouden en te onderhouden.

Het IMC-kompas is onze manier om de hoogste ethische en juridische gedragscodes te promoten en te onderhouden, en ervoor te zorgen dat onzegroepsondernemingen en individuele werknemers altijd het juiste doen.

Deel uitmaken van Berkshire Hathaway ("BRK"), betekent ook dat we allemaal onderworpen zijn aan de Berkshire Hathaway Code of Business Conduct and Ethics ("BRK Code"), het Berkshire Hathaway Prohibited Business Practices Policy ("BRK PBPP") en ander beleid, zoals van tijd tot tijd gewijzigd en online gepubliceerd. Actuele versie van de BRK Code and BRK PBPP zijn online beschikbaar op <http://www.berkshirehathaway.com/govern/ethics.pdf> en bijgevoegd bij deze Code. De BRK Code en het BRK Beleid, samen met het IMC-kompas en het nalevingsbeleid, vormende minimale gedragsnormen die wij van elke werknemer, manager en vertegenwoordiger verwachten ("de Codes").

Van elke onderneming in de IMC Group, alle personeel en een ieder die bevoegd is namens een onderneming van de IMC Group te handelen ("IMC-lid") wordt verwacht dat de Codes actief worden toegepast, en dat zij met persoonlijke integriteit, loyaliteit, geloofwaardigheid, betrouwbaarheid, toerekenbaarheid, verantwoordelijkheid en met oprecht respect voor anderen handelen. Elk IMC-lid dient er tevens voor te zorgen dat dezelfde waarden en normen worden toegepast op relaties met derden en klanten ("Zakelijke partners").

Hoofdkantoor IMC



We begrijpen dat niet alle risico's voorspeld kunnen worden. Om de gevolgen van deze risico's te minimaliseren dienen de volgende richtlijnen te worden gevolgd:

- (i) Stel vragen: In de meeste situaties is het onmogelijk rekening te houden met alle risico's of werkelijke oplossingen te verzinnen zonder alle feiten en de context te kennen. Goede preventiemaatregelen beginnen met een duidelijke interpretatie, aandacht voor details en zorgvuldige planning.
- (ii) Vertrouw op uw gevoel: Als u het gevoel heeft dat iets niet juist is bij een transactie of activiteit, stop dan en zet vraagtekens. Persoonlijke belangen, persoonlijke winst, of onjuist gebruik van de activa van de onderneming of informatie voor persoonlijk voordeel van de uitvoerder of anderen dienen volledig te worden uitgesloten en nooit te worden nagestreefd. Er is geen enkele rechtvaardiging voor acties waarvan uw gevoel u vertelt dat ze niet juist zijn, envraag in deze gevallen om advies voordat u verdere actie onderneemt.
- (iii) Informeer u over risico's: Het uitvoeren van regelmatige bijgewerkte risicobeoordelingen, planning van het bedrijf en achtergrondcontroles minimaliseren de kans dat u wordt verrast. Zorg er altijd voor dat u weet met wie u te maken heeft, inclusief relevante achtergrond, andere activiteiten in het verleden en heden, en de reputatie van de persoon en de organisatie.
- (iv) Evalueer verbanden: Ga geen zakelijke banden op de lange termijn aan voordat u de feiten over de identiteit van de derde partij en gedrag in het verleden heeft onderzocht. Voordat u een relatie aangaat met een derde partij, beslis of u deze derde partij kunt vertrouwen in activiteiten in naam van IMC en of deze voldoet aan alle Codes, beleidsbeslissingen en juridische regels.
- (v) Maak verslag: Van IMC-leden wordt verwacht dat zij bedrijfsbestanden en financiële documentatie geordend en compleet houden bij transacties en handelingen met derde partijen.
- (vi) Informatie bekend maken: Uw melding is zeer belangrijk, ongeacht of deze gericht zijn aan uw directe manager of aan het hogere management van IMC. Alleen met nauwkeurige meldingen kunnen wij vooruit plannen en risico's voorkomen of "grijze zones" in behandeling nemen.
- (vii) Zoek hulp: Ons managementteam werkt met een "open deur"-beleid. We zijn beschikbaar voor elke toenadering, ongeacht de onderneming, regionale of landelijke partners. Als u van mening bent dat een bepaalde zaak beter of sneller opgelost kan worden door onze Tefen-managers of de juridische afdeling, verwachten wij van u dat u onmiddellijk alle relevante informatie onder onze aandacht brengt.
- (viii) Training: Alle IMC-leden dienen een geschikte opleiding en training te hebben ontvangen in ethiek en compliance. Het management en Compliance van IMC bieden regelmatig bijgewerkte versies en materiaal voor trainingscursussen.



IMC Productiefaciliteiten

## 1. Melden

Het is de verplichting van elke persoon om bekend of vermoedelijk wangedrag te melden. Een werknemer die in goed vertrouwen een melding doet, zal worden beschermd tegen vooroordelen en wraakneming die kunnen voortkomen uit de melding. Gevallen met betrekking tot personeelsdiensten of andere operationele kwesties dienen direct aan het management te worden gemeld. Illegaal en onethisch gedrag dient te worden gemeld aan het management en/of de Compliance Hotline van BRK, beschikbaar op: [WWW.BRK-HOTLINE.COM](http://WWW.BRK-HOTLINE.COM). U kunt ook een nummer vinden dat u vanuit uw eigen land kunt bellen op de achterkant van de Berkshire Ethics Hotline-brochure als u uw bezorgdheid mondeling wilt melden. De mogelijkheid bestaat gevoelige gevallen op een anonieme manier te melden.

## 2. Nalevingscontrole

IMC behoudt zich het recht voor om alle gebruik van IMC informatietechnologieën te controleren, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving. Tools worden gebruikt door geautoriseerd personeel om activiteiten te volgen en te controleren, inclusief informatie die is ingevoerd, ontvangen door, verzonden of bekeken via IMC informatietechnologieën. Dit is van toepassing op, maar is niet beperkt tot, alle IMC-leden informatietechnologiesystemen, persoonlijke/privé/instant messaging-systemen, sociale media-inhoud, evenals het gebruik van internet, die worden ingevoerd, ontvangen door, verzonden of bekeken via IMC-informatietechnologieën.

Uw gebruik van een IMC informatietechnologie bedrijfsmiddel of systeem toont aan dat u instemt met deze controle.

Verzoeken om informatie met betrekking tot vermoedelijk misbruik van IMC's Informatietechnologieën moeten worden gericht aan en geautoriseerd door de IMC Compliance Officer.

IMC heeft het recht om alle inhoud of andere informatie die is opgeslagen op het IMC-netwerk of op een IMC Informatietechnologiebedrijfsmiddel of systeem te inspecteren, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving.



## **B Eerlijk handelen**

### **1. Bedrijfsactiva beschermen**

We zorgen ervoor dat gegevens en vertrouwelijke informatie beschermd worden. Misbruik van bedrijfsactiva of informatie kan schade toebrengen aan bedrijfsactiviteiten en onherstelbare schade, kosten, juridische procedures, verlies van winst en schade aan onze reputatie en goodwill.

Deze risico's bestaan, ongeacht of de betreffende activa behoren tot IMC-leden of tot een van onze zakenpartners. Dienovereenkomstig dienen IMC-leden een redelijk niveau van behoedzaamheid in acht te nemen en de bekendmaking van vertrouwelijke informatie te beperken, en het misbruik en/of bekendmaking van informatie door derde partijen te voorkomen.

Van elke IMC-werknemer wordt verwacht dat hij/zij het IMC-beleid en instructies met betrekking tot gebruik van computers en online media strikt opvolgt.

### **2. Eerlijke concurrentie en interactie met derden**

We verwachten van alle IMC-leden en -personeel dat zij zich volledig integer en eerlijk gedragen. We erkennen de inherente voordelen van het uitvoeren van eerlijke interacties met derden.

IMC voert interne controles uit om er voor te zorgen en te controleren dat publicaties of materiaal van IMC niet op een oneerlijke wijze inbreuk doet op de rechten van derde partijen, en geen misleidende informatie of referenties bevat.

Elke vorm van manipulatie, verhulling, misinterpretatie, aansporing van anderen om de vertrouwelijkheidsverplichtingen te overtreden, of elke andere oneerlijke activiteit in de concurrentie is in strijd met het IMC-kompas en is uitdrukkelijk verboden en dient te allen tijde door IMC-leden te worden voorkomen.

### **3. Nauwkeurige documentatie**

Bedrijfsdocumenten die door IMC worden vervaardigd, dienen compleet, eerlijk, nauwkeurig, tijdig en begrijpelijk te zijn. Van IMC-managers wordt verwacht dat zij kunnen garanderen dat de onderneming functioneert volgens en voldoet aan de van toepassing zijnde regelgeving. Managers kunnen voor advies over deze kwesties contact opnemen met de juridische en/of financiële teams van Tefen.

Documenten, archieven, opnames of iets dat het optreden van een gebeurtenis weerspiegelt, zullen nooit worden vervalst, "geantidateerd", "gereconstrueerd" of achteraf gewijzigd, om welke reden dan ook. Alle transacties moeten tijdig, consistent en nauwkeurig worden geregistreerd betreffende bedrag, boekhoudperiode, doel en boekhoudkundige classificatie en moeten over de juiste autorisatie beschikken. Er mogen geen geheime of niet-geregistreerde fondsen of activa worden gecreëerd of bijgehouden, en er worden geen boekhoudkundige saldi gecreëerd of bijgehouden die geen ondersteunende documentatie hebben, geheel of gedeeltelijk fictief zijn, of geen redelijke basis hebben. Er mogen geen cheques worden uitgeschreven voor "contant geld", "aan toonder", of voor derde aangewezen personen van een partij die recht heeft op betaling. Behalve gedocumenteerde kleine contante transacties, mogen geen contante transacties worden uitgevoerd, tenzij een dergelijke transactie wordt onderbouwd met een ontvangstbewijs met de handtekening van de ontvanger en de ontvanger een partij is met wie de betreffende dochteronderneming een schriftelijk contract heeft.

Onze interne netwerksystemen faciliteren individuele begeleiding in realtime. Hierdoor kan het management brede bedrijfsplanning op de lange termijn en middelenallocatie uitvoeren, en ongeautoriseerde of ongepaste handelingen voorkomen en minimaliseren.



#### 4. Geen belangenconflicten, geen handelen met voorkennis, geen corrupte praktijken

Niet-openbare informatie mag onder geen enkele omstandigheid worden gedeeld met derden, tenzij toegestaan door het management van IMC. Dit wordt onder andere gedaan om elk onbedoeld risico van “transacties met voorkennis” in effecten en andere “slechte keuzes” van iemand te voorkomen. Geen enkel IMC-lid mag niet-openbare informatie die is verkregen van IMC of verkregen als gevolg van het dienstverband bij IMC gebruiken voor zijn of haar persoonlijk gewin of voor het persoonlijk gewin van anderen door het verhandelen van effecten of anderszins.

Van elk IMC-lid wordt verwacht dat hij/zij situaties vermijdt en voorkomt waarin privébelangen in conflict kunnen komen met de belangen van IMC. Alle persoonlijke relaties of verbanden dienen vooraf aan het management te worden gemeld.

We verwachten van iedereen die zich inlaat met IMC-leden, of dit nu werknemers, ambtenaren of externe vertegenwoordigers zijn, dat zij hun diensten op een objectieve, waarheidsgetrouwe en naar beste kunnen en professionele bekwaamheid leveren. Op dezelfde wijze verwachten we tevens dat onze zakenpartners positieve maatregelen nemen om andere derde partijen, die zich op welke manier dan ook verhouden met de IMC Group, of die informatie over de bedrijfsactiviteiten van de IMC Group verkrijgen, verplicht te stellen handelen met voorkennis of ongepaste activiteiten als gevolg van belangenconflicten te controleren en te voorkomen.

Alle IMC-leden dienen te voldoen aan de juridische en ethische normen van de plaatselijke, globale en Amerikaanse “antitrust”-en “anticorruptie”-normen, waaronder de Foreign Corrupt Practices Act (“FCPA”). Zie de BRK PBPP voor meer informatie over de FCPA.

Het is IMC-leden verboden om activiteiten te ondernemen die kunnen leiden tot:

- (i) Verboden zakelijke overeenkomsten zoals monopolies, kartels of trusts.
- (ii) Het beïnvloeden van een regerings- of overheidsfunctionaris, een politieke kandidaat, een politieke partij, een functionaris of werknemer van een openbare internationale organisatie zoals de Verenigde Naties of de Wereldbank, een lid van de koninklijke familie of een functionaris of werknemer van een bedrijf dat eigendom is van of gecontroleerd wordt door een overheid (zoals staatsoliemaatschappijen, autobedrijven en ziekenhuizen).
- (iii) Ongepaste voordelen verzekeren van een overheid of openbare dienstverlener.
- (iv) Op een ongepaste manier de besluitvormingsproces van een overheid of openbare dienstverlener beïnvloeden.

Lancering IMC-campagne voor toonaangevende klanten en distributeurs



- (v) Ongepast of corrupt verzekeren van zaken als gevolg van invloed op de overheid of ambtenaren.

IMC hanteert een volledig verbod op corrupte praktijken. Dit omvat alle gevallen van “opzettelijke blindheid” of andere acties om werken overeenkomstig de wet te omzeilen of te vermijden. Derden kunnen niet worden ingezet om handelingen uit te voeren die IMC haar medewerkers direct of indirect verbiedt.

Wij verbieden uitdrukkelijk, direct of indirect via onze zakenpartners of andere derden, aanbiedingen, betalingen, geldovermakingen of geldschenkingen, evenals het verstrekken van andere voordelen of iets anders van waarde (of het autoriseren daarvan), met de corrupte intentie om “er iets voor terug te krijgen” (“quid pro quo”) te krijgen of om enig zakelijk voordeel aan een persoon veilig te stellen, ongeacht of de ontvanger een overheidsfunctionaris is of niet.

Smeergeld is uitdrukkelijk verboden, zelfs als deze wordt toegestaan door de plaatselijke wetgeving. Geen enkel IMC-lid of zakenpartner zal deelnemen aan dit soort betalingen

Betalingen aan zakenpartners, externe agenten of tussenpersonen mogen alleen worden gedaan in het land waar de partij de diensten levert of in het land, indien dit een ander land is, waar de partij haar hoofdkantoor heeft. De praktijk van het overmaken van geld naar rekeningen in andere landen dan de locatie van de diensten of het hoofdkantoor van de zakenpartner, externe agent of tussenpersoon is niet toegestaan tenzij de betreffende partij een geldig zakelijk doel en de juiste ondersteunende documentatie verstrekt en de transacties zijn geautoriseerd door IMC Compliance Officer.



## **C Motiveren om uit te blinken - goed arbeidsmanagement**

Wij zijn een multinationale groep en moedigen IMC-leden aan diversiteit op de plaatselijke werkvloer te stimuleren, in strikte naleving van de plaatselijke arbeidswetten. Wij geloven in het motiveren van onze teams om uit te blinken in hun respectievelijke taken en in hun eigen individuele en persoonlijke carrières.

We streven ernaar onze werknemers voordelen te bieden die verder gaan dan de minimale wettelijke vereisten, om ervoor te zorgen dat zij gemotiveerd zijn zich te concentreren op hun werk. Onze afdelingen Personeelsdiensten en Veiligheid werken regelmatig samen om het interne beleid van de groep te verbeteren en voor een veilige werkomgeving zonder gevaar of intimidatie te zorgen.

IMC stimuleert de ontwikkeling van collegiale, respectvolle en professionele relaties tussen zijn werknemers. IMC streeft ernaar gevallen van favoritisme, pesten, misbruik en seksuele intimidatie te voorkomen. Deze gevallen worden behandeld met een nultolerantiebeleid. Zij zullen worden onderzocht en kunnen leiden tot disciplinaire acties en juridische gevolgen.

Als leiders in de internationale metaalsector past de IMC Groep de hoogst erkende normen toe en beschikt over managementsystemen en -programma's voor gezondheid en veiligheid en milieubescherming. IMC-leden zijn gecertificeerd door het prestigieuze Standards Institute voor volledige naleving van alle kwaliteitsnormen: AS 9100 Rev D, ISO 9001:2015, ISO 14001:2004 en OHSAS 50001:2018.

## **D Relaties met onze zakenpartners**

### **1. Evenementen met zakenpartners**

Als strategische marketingpraktijk lanceren we technische workshops en/of marketingpresentaties ("Evenementen") voor onze medewerkers en/of zakenpartners. Uitnodigingen voor dergelijke evenementen moeten aan de IMC-richtlijnen en gevestigde praktijken voldoen. Elke uitnodiging moet transparant zijn en gericht zijn aan de werkgever van de genodigde. Zonder af te wijken van de IMC-richtlijnen en gevestigde praktijken, is schriftelijke voorafgaande goedkeuring van de Compliance Officer vereist voordat een persoon kan worden uitgenodigd die een hooggeplaatste overheidsfunctionaris, een politieke kandidaat, een voorzitter van een politieke partij, of een functionaris van een openbare internationale organisatie zoals de Verenigde Naties of de Wereldbank of een lid van de koninklijke familie is.

Locaties, inhoud, deelnemers en doel van de evenementen, die buiten de normaal gebruikelijke praktijken van de sector liggen, of die georganiseerd worden met een doel dat niet gerelateerd is met de producten of activiteiten van IMC, moeten door het management en de IMC Compliance Officer goedgekeurd worden.

### **2. Geschenken en gunsten**

IMC-leden en -werknemers mogen in geen geval geschenken, betalingen, privileges, entertainment of andere gunsten ("Gunsten"), in natura of op anderszins, ontvangen of geven, tenzij deze van nominale waarde en redelijk zijn onder alle relevante omstandigheden. Geen enkele gunst zal worden gebruikt om druk uit te oefenen op de ontvanger of hem/haar te beïnvloeden iets te doen of te laten. Gunsten mogen nooit buitensporig zijn en mogen de gever en/of ontvanger en/of een IMC-lid nooit in verlegenheid brengen, ongeacht of deze bekend gemaakt worden. Voorafgaande schriftelijke goedkeuring moet worden verkregen van IMC Compliance Officer voordat enige gunst wordt verleend aan een persoon die een hoge overheidsfunctionaris, een politieke kandidaat, een leider van een politieke partij of een functionaris van een openbare internationale organisatie zoals de Verenigde Naties of Wereldbank of een lid van de koninklijke familie is.

## E Uniforme globale compliance

### 1. Handelscontroles

Als een multinationale groep met bedrijfsactiviteiten op verschillende globale markten zijn onze IMC-leden verplicht de relevante wetten en regels, naar letter en geest, te erkennen, te onderzoeken en volledig te na te leven.

Van onze managers wordt verwacht dat ze redelijke zorgvuldigheid betrachten en moeten het Compliance-team raadplegen in geval van onduidelijkheid bij het nakomen van wettelijke en regelgevende verplichtingen. Onderzoek en overleg kan nodig zijn over relevante handelsgerelateerde controles. Dit kunnen van toepassing zijnde voorschriften betreffende gelden in de vestigingen van het IMC-lid, in de Verenigde Staten en/of in de vestiging van de relevante zakenpartner en die moeten worden vastgesteld en nageleefd.

Elk IMC-lid moet nauwgezet het voorgeschreven proces volgen voor beoordelingen, inspecties, vergunningen, licenties, goedkeuringen en/of autorisaties, inclusief maar niet beperkt tot import- en exportgerelateerde wet- en regelgeving, douaneregelgeving, belastingregelgeving en alle andere van toepassing zijnde vereisten van handelscontroles.

Het is het beleid van IMC om alle van toepassing zijnde Amerikaanse antiboycotwetten volledig na te leven. Geen enkele IMC-medewerker mag enige actie ondernemen die, direct of indirect, de boycot van Israël of enige andere buitenlandse boycot ondersteunt die niet door de Verenigde Staten is gesanctioneerd.

Het is het beleid van IMC om volledig te voldoen aan de Amerikaanse import- en exportcontrolewetten met betrekking tot goederen, software en technologie/technische gegevens en de levering van gerelateerde defensiediensten aan buitenlandse personen/ onderdanen. Geen enkel IMC-lid mag transacties aangaan die in strijd zijn met het exportcontrolebeleid en de procedures van IMC, de BRK PBPP of van toepassing zijnde wet- en regelgeving.



## 2. Buitenlandse beleidssancties

Elk IMC-lid moet zich strikt houden aan alle toepasselijke economische en handelssancties en embargoprogramma's volgens de Amerikaanse wetgeving, lokale wetten, resoluties van de Verenigde Naties en andere toepasselijke wetten en voorschriften. Dit betekent dat geen enkel IMC-lid zich mag bezighouden met transacties, direct of indirect, waarbij Cuba, Iran, Noord-Korea, Syrië, Venezuela of de Krim-regio van Oekraïne betrokken zijn, of een land of regio die onderhevig is aan beperkingen op grond van toepasselijke lokale of andere wetten. Raadpleeg de BRK PBPP voor meer informatie over buitenlandse sanctiemaatregelen.

Transacties met Rusland. Als gevolg van brede Amerikaanse economische sanctieprogramma's die gericht zijn op Rusland, zijn geen goederen, software of technologie/technische gegevens van Amerikaanse oorsprong (gezamenlijk "items" genoemd) onderworpen aan de Amerikaanse exportcontrolewetten en -regelgeving (gezamenlijk "Amerikaanse items" genoemd) worden geëxporteerd, opnieuw geëxporteerd, verkocht of geleverd aan klanten in Rusland, direct of indirect (inclusief via distributeurs, verkoopagenten of andere externe tussenpersonen of zakenpartners, waar deze zich ook bevinden). Als u denkt dat een transactie met Rusland mogelijk betrekking heeft op Amerikaanse items, dan moet de IMC Compliance Officer onmiddellijk op de hoogte worden gebracht en mag de transactie niet doorgaan zonder zijn/haar voorafgaande goedkeuring.

IMC Hanjin Warehouse in Seoul



Transacties met Venezuela. Vanwege de aanhoudende en toenemende bezorgdheid van de Amerikaanse regering over politieke en sociale ontwikkelingen in Venezuela, hebben het Amerikaanse Ministerie van Financiën, het Office of Foreign Assets Control ("OFAC") en andere federale agentschappen sanctieprogramma's ontwikkeld en geïmplementeerd met betrekking tot een aantal specifieke industrieën, overheidsinstanties en individuen, en specifiek geïdentificeerde individuen en entiteiten. De verschillende sanctieprogramma's, gezien hun omvang en complexiteit, maken dit een de facto embargo tegen Venezuela. Als gevolg daarvan heeft IMC een beleid om geen zaken te doen met of in Venezuela, of met personen of entiteiten die deel zijn van de regering van Venezuela. Om naleving van deze wetten en sanctieprogramma's te garanderen, mag geen IMC-lid deelnemen aan een transactie of zich gedragen zoals hierboven beschreven en waarvan bekend is dat Venezuela daar direct of indirect bij betrokken is, zonder voorafgaand overleg met de IMC Compliance Officer.

Transacties met bepaalde geblokkeerde personen, entiteiten en groepen. De Verenigde Staten en andere landen waarin IMC zaken doet, houden verschillende lijsten met geweigerde/verboden partijen bij, die IMC-leden kunnen verbieden of beperken om transacties aan te gaan met beursgenoteerde partijen en entiteiten die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door hen. Deze lijsten kunnen worden uitgegeven, bijgewerkt en/of ingetrokken (soms zelfs meerdere keren per week) en gepubliceerd, ongeacht of ze online of in gedrukte vorm zijn. De grootste en meest beperkende Amerikaanse lijst is de Specially Designated Nationals and Blocked Persons ("SDN") List die wordt beheerd door OFAC. Alle mogelijke transacties of transacties met een partij die is geïdentificeerd op de SDN of een andere lijst die wordt beheerd door OFAC (inclusief partijen die constructief worden geblokkeerd als gevolg van OFAC's 50-procentregel), direct of indirect, moeten onmiddellijk worden gemeld aan IMC Compliance Officer en kunnen niet doorgaan zonder zijn/haar voorafgaande toestemming.

Voor alle IMC-leden geldt dat onder geen beding Amerikaanse personen, artikelen van Amerikaanse oorsprong of de Amerikaanse dollar, direct of indirect, betrokken zijn bij transacties of onderhandelingen met een persoon, entiteit, luchtvaartuig of vaartuig dat onderworpen is aan economische sancties van de Verenigde Staten (inclusief SDN's en SSI's). Voor deze doeleinden omvat de term Amerikaans persoon elke Amerikaanse staatsburger, in de VS permanent ingezetene vreemdeling (houder van een groene kaart), elke persoon die fysiek aanwezig is in de VS ongeacht de immigratiestatus, elke entiteit, bank of andere financiële instelling die is georganiseerd volgens de wetten van de VS (inclusief hun buitenlandse filialen), of een persoon die anderszins onder Amerikaanse jurisdictie valt (bijv. personen die gebruikmaken van de instrumenten van de Amerikaanse handel tussen staten, zoals internet of andere communicatiediensten).

Alvorens een transactie aan te gaan, dienen IMC-leden toepasselijke screening van partijen, due-diligencemaatregelen en passend onderzoek uit te voeren voordat zij in contact treden met een derde partij (inclusief leveranciers en klanten en andere zakenpartners), om ervoor te zorgen dat dergelijke partijen niet worden gesanctioneerd of gelieerd met een persoon of een entiteit die is gesanctioneerd.

Bovendien mag geen enkel IMC-lid een transactie met een gesanctioneerd land of regio faciliteren, of enige actie ondernemen die ertoe leidt of kan leiden dat een Amerikaanse persoon betrokken is bij het faciliteren van een dergelijke transactie. "Faciliteren" omvat elke niet-gelicentieerde actie door een Amerikaanse persoon die handelsactiviteiten met een sanctiedoelwit helpt of ondersteunt, door een persoon. Bijvoorbeeld, het doorverwijzen van een zakelijke mogelijkheid met een gesanctioneerde jurisdictie door een Amerikaanse persoon naar een niet-Amerikaanse persoon, of het verzoeken om input van een Amerikaanse persoon met betrekking tot een transactie waarbij gesanctioneerde partijen betrokken zijn, kan worden beschouwd als verboden facilitering onder het toepasselijke OFAC-sanctieprogramma. Economische en handelssancties omvatten een zeer breed scala, met name Amerikaanse programma's, op grond waarvan verboden of andere sanctierisico's extraterritoriaal kunnen worden uitgebreid tot het gedrag van buitenlandse personen, wanneer sanctiedoelen bij een transactie zijn betrokken.

IMC-leden dienen het IMC Compliance-team te raadplegen wanneer er bezorgdheid wordt geuit met betrekking tot sancties, of als er vragen of verduidelijkingen zijn met betrekking tot hun naleving van sanctieverplichtingen op het gebied van buitenlands beleid.



WAARDEN  
ETHIEK  
LOYALITEIT  
EER  
VERTROUWEN  
**INTEGRITEIT**  
EERLIJKHEID  
**COMPLIANCE**  
MEDEWERKING  
BETROKKENHEID  
BETROKKENHEID  
ETHIEK  
INTEGRITEIT  
REPUTATIE  
WAARDEN  
EER  
LOYALITEIT